



Giovedì 27/01/2022

Ammissibilità dei controlli difensivi del datore di lavoro: sentenza Cassazione

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con Sentenza n. 25732 del 22/09/2021 la Corte di Cassazione, Quarta Sezione Lavoro ha affermato che sono consentiti i controlli anche tecnologici posti in essere dal datore di lavoro finalizzati alla tutela di beni estranei al rapporto di lavoro o ad evitare comportamenti illeciti, in presenza di un fondato sospetto circa la commissione di un illecito, purché sia assicurato un corretto bilanciamento tra le esigenze di protezione di interessi e beni aziendali, correlate alla libertà di iniziativa economica, rispetto alle imprescindibili tutele della dignità e della riservatezza del lavoratore, sempre che il controllo riguardi dati acquisiti successivamente all'insorgere del sospetto. Non ricorrendo le condizioni suddette la verifica della utilizzabilità a fini disciplinari dei dati raccolti dal datore di lavoro andrà condotta alla stregua dell'art. 4 l. n. 300 del 1970, in particolare dei suoi commi 2 e 3.

<https://www.cortedicassazione.it>