



Lunedì 16/12/2024

Attività extra-lavorative durante l'assenza per infortunio

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Non possono essere motivo di licenziamento le attività di un lavoratore durante l'assenza per infortunio se i medici non avevano fornito indicazioni circa un pregiudizio relativo al recupero fisico. A chiarirlo la Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con l'Ordinanza n. 28255 del 4 novembre 2024. Nel caso di specie la Suprema Corte ha ritenuto irrilevante la circostanza che, in un momento successivo, i medici abbiano prescritto al dipendente alcune limitazioni nei movimenti.

<https://www.cortedicassazione.it>