



Martedì 20/08/2024

## Certificazione parità di genere: come inviare la domanda di esonero contributivo

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con Messaggio n. 2844 del 13 agosto l'Inps fornisce chiarimenti in merito:

- alle modalità di trasmissione delle domande di esonero contributivo da parte delle imprese che si sono impegnate a promuovere la parità di genere nel mondo del lavoro;
- al differimento dei termini di presentazione delle domande per le certificazioni consecutive entro il 31 dicembre 2023.

L'Istituto, in particolare, illustra i requisiti che le imprese in possesso della certificazione di genere devono rispettare per accedere all'esonero contributivo.Â

Relativamente alla compilazione della domanda, la stessa deve riportare la retribuzione media mensile globale, intesa come la media di tutte le retribuzioni mensili corrisposte dal datore di lavoro nel periodo di validità della certificazione e non quella del singolo lavoratore.

Inoltre, la certificazione di parità di genere, rilasciata in conformità alla Prassi UNI/PdR 125:2022 dagli organismi di valutazione accreditati, deve riportare il marchio UNI e quello dell'ente di accreditamento. Per accedere all'esonero le aziende devono presentare domanda all'INPS attraverso lo specifico modulo telematico denominato "PAR\_GEN".

Nella Circolare pubblicata l'Inps chiarisce inoltre che i datori di lavoro interessati che abbiano conseguito la certificazione in argomento entro il 31 dicembre 2023 e che abbiano erroneamente compilato il campo relativo alla retribuzione media mensile globale stimata, possono rettificare i dati inseriti previa rinuncia alla domanda presentata contenente le informazioni erronee.

A seguito di tale rinuncia, i datori di lavoro potranno presentare una nuova domanda, con l'esatta indicazione delle informazioni e, in particolare, della retribuzione media mensile globale.

La suddetta rinuncia nonché il successivo invio di una nuova richiesta devono essere effettuate entro e non oltre il 15 ottobre 2024.

Clicca qui per tutti i dettagli.

<https://www.inps.it>