



Venerdì 09/12/2022

Conciliazione vita-lavoro e congedi parentali: chiarimenti sulle sanzioni per il datore di lavoro

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con la nota n. 2414 del 6 dicembre 2022, fornisce chiarimenti in merito alla corretta applicazione ed ai profili di carattere sanzionatorio della disciplina contenuta nel D.Lgs. n. 105/2022, che ha introdotto misure dirette a realizzare una migliore conciliazione tra l'attività lavorativa e professionale e la vita familiare dei genitori e dei prestatori di assistenza (c.d. caregiver), oltre ad una più¹ equa condivisione tra uomini e donne delle responsabilità di cura e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare.

Relativamente al congedo di paternità l'INL chiarisce che, sotto il profilo sanzionatorio, non può² ritenersi di ostacolo la richiesta del datore di lavoro di fruire del congedo in tempi compatibili con il preavviso di cinque giorni stabilito dal legislatore, a meno che un eventuale parto anticipato rispetto alla data presunta non consenta al lavoratore di rispettare il preavviso e ferme restando le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva.

<https://www.ispettorato.gov.it>