



Venerdì 09/12/2022

Conciliazione vita-lavoro e congedi parentali: chiarimenti sulle sanzioni per il datore di lavoro

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro, con la nota n. 2414 del 6 dicembre 2022, fornisce chiarimenti in merito alla corretta applicazione ed ai profili di carattere sanzionatorio della disciplina contenuta nel D.Lgs. n. 105/2022, che ha introdotto misure dirette a realizzare una migliore conciliazione tra l'attività lavorativa e professionale e la vita familiare dei genitori e dei prestatori di assistenza (c.d. caregiver), oltre ad una più equa condivisione tra uomini e donne delle responsabilità di cura e la parità di genere in ambito lavorativo e familiare.

Relativamente al congedo di paternità l'INL chiarisce che, sotto il profilo sanzionatorio, non può ritenersi di ostacolo la richiesta del datore di lavoro di fruire del congedo in tempi compatibili con il preavviso di cinque giorni stabilito dal legislatore, a meno che un eventuale parto anticipato rispetto alla data presunta non consenta al lavoratore di rispettare il preavviso e ferme restando le condizioni di miglior favore previste dalla contrattazione collettiva.

<https://www.ispettorato.gov.it>