



Lunedì 16/12/2024

## **Decreto Coesione: analisi dei requisiti per aver diritto agli sgravi contributivi nel caso di assunzione di giovani under 35 e assunzione di donne**

A cura di: Studio Dott.ssa Cristina Orlando

Il Decreto Legge n. 60/2024, chiamato Decreto Coesione, prevede diverse misure che hanno come obiettivo promuovere l'occupazione in particolare dei giovani e delle donne. Di seguito si analizzano per tali assunzioni i requisiti e le condizioni necessarie per aver diritto ai benefici contributivi.

### **BONUS PER L'ASSUNZIONE DI GIOVANI UNDER 35**

Il Decreto Coesione ha reinserito la possibilità per i datori di lavoro di usufruire di un esonero contributivo nel caso essi assumano giovani sotto i 35 anni con un contratto a tempo indeterminato o trasformino a tempo indeterminato un contratto di lavoro a tempo determinato nel periodo fra il 1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025.

### **REQUISITI AFFINCHE L'ASSUNZIONE DI UN LAVORATORE UNDER 35 COMPORTI L'ESONERO CONTRIBUTIVO AL DATORE DI LAVORO**

I requisiti del lavoratore per poter dare diritto al datore di lavoro di avere l'esonero contributivo sono i seguenti:

- alla data dell'assunzione incentivata il lavoratore under 35 non deve aver ancora compiuto 35 anni
- alla data dell'assunzione il lavoratore under 35 non deve mai essere stato occupato a tempo indeterminato.

**IN CONCRETO IN COSA CONSISTE E QUANTO DURA L'ESONERO PER IL DATORE DI LAVORO CHE ASSUME UN GIOVANE UNDER 35 NEL RISPETTO DEI REQUISITI SOPRAINDICATI?**

Il datore di lavoro può usufruire dell'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali (esclusi i premi e contributi INAIL), considerato il limite mensile di:

- euro 650,00: in caso di lavoratori occupati in unità produttive nella Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno che comprende le seguenti regioni: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna; oppure
- euro 500,00 : in caso di lavoratori occupati nelle altre Regioni.

Il datore di lavoro può beneficiare dell'esonero per un massimo di massimo 24 mesi.

**QUALI TIPI DI RAPPORTO DI LAVORO SONO ESCLUSI DALL'AVER DIRITTO ALL'ESONERO CONTRIBUTIVO PUR RISPETTANDO I REQUISITI?**

L'esonero non è applicabile al rapporto di lavoro domestico, all'apprendistato, al personale dirigenziale.

**CASI PARTICOLARI: L'ASSUNZIONE DI QUALI LAVORATORI DA COMUNQUE DIRITTO AL DATORE DI LAVORO DI ACCEDERE ALL'ESONERO ?**

Tra i rapporti di lavoro che danno diritto al beneficio contributivo, sono inclusi anche quei rapporti di lavoro conclusi con lavoratori:



- già assunti in precedenza dallo stesso datore di lavoro con contratto di apprendistato che, alla sua scadenza non è continuato come rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato;
- assunti a tempo indeterminato in cui il datore di lavoro precedente abbia solo in parte utilizzato l'esonero, in questo modo il nuovo datore di lavoro potrà utilizzare l'esonero per periodo residuo fino a raggiungere i 24 mesi.

#### **L'esonero contributivo under 35 anni è cumulabile con altri esoneri?**

Ai sensi del D.Lgs.216/2023 l'esonero contributivo under 35 non è cumulabile con altri esoneri di tipo contributivo o di diminuzione delle aliquote di finanziamento, ma si considera compatibile con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per le nuove assunzioni.

#### **REQUISITI DEL DATORE DI LAVORO PER POTER AVERE ACCESSO ALL'esonero contributivo per l'assunzione under 35**

Il datore di lavoro può usufruire dell'esonero contributivo per assunzioni under 35 se:

- nei 6 mesi precedenti l'assunzione del lavoratore under 35 non ha effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi (Legge n.223/1991) nella stessa unità produttiva;
  - nei 6 mesi successivi all'assunzione del lavoratore under 35 non ha provveduto a licenziamenti per giustificato motivo oggettivo:
- 
- del lavoratore assunto con l'esonero o
  - di un lavoratore con la stessa qualifica e assunto nella stessa unità produttiva del primo.

In tali casi le conseguenze per il datore di lavoro saranno: revoca dell'esonero contributivo e recupero del beneficio già utilizzato.

#### **BONUS PER L'ASSUNZIONE DI DONNE**

Il Decreto Coesione all'articolo 23 disciplina uno sgravio contributivo per i datori di lavoro che assumano lavoratrici svantaggiate.

#### **QUALI SONO I REQUISITI PERCHE' IL DATORE DI LAVORO POSSA AVERE UNO SGRAVIO CONTRIBUTIVO IN CASO DI ASSUNZIONE DI DONNE?**

I datori di lavoro che possono usufruire dello sgravio contributivo per l'assunzione di donne devono effettuare:

- l'assunzione a tempo indeterminato di donne dal 1 settembre 2024 al 31 dicembre 2025 che:



- siano senza un impegno retribuito con regolaritÃ da almeno 6 mesi, se residenti nelle regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno (ZES) quali : Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia, Sardegna. e nelle aree, individuate annualmente dal Regolamento UE.

- siano senza un impegno retribuito con regolaritÃ da almeno 24 mesi, ovunque residenti

#### **QUAL EÃ™ LA MISURA DELLA DURATA DELLÃ™ESONERO CONTRIBUTIVO PER IL DATORE DI LAVORO?**

Il datore di lavoro puÃ² usufruire per massimo 24 mesi dell'esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali (esclusi i premi e contributi INAIL), considerato il limite mensile di 650 euro mensile per ogni lavoratrice.

**CASI IN CUI NON SI APPLICA LÃ™ESONERO E CUMULABILITÃ™**  
LÃ™esonero:

- non Ã“ applicabile ai rapporti di lavoro domestico e di apprendistato,
- non si puÃ² cumulare con altri esoneri dei contributi o riduzioni delle aliquote di finanziamento come stabilito dalla normativa vigente
- si puÃ² cumulare con la maggiorazione del costo ammesso deducibile nel caso di nuove assunzioni

AffinchÃ“ siano efficaci le disposizioni del Decreto Coesione, Ã“ necessaria lÃ™autorizzazione della Commissione Europea, ai sensi dell'articolo 108, paragrafo 3, del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea. Inoltre, tali disposizioni saranno rese operative attraverso decreti ministeriali richiamati dalla norma e circolari operative dell'INPS.

(Riferimenti normativi Decreto Legge n. 60/2024 convertito in Legge n. 95/2024, D.Lgs.216/2023, Trattato sul funzionamento dell'Unione europea, articolo 108, paragrafo 3)

Dott.ssa Cristina Orlando