



Venerdi' 07/07/2023

## **Legge n. 85/2023 e proroghe lavoro agile per lavoratori fragili: aggiornati i template per le comunicazioni**

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

La Legge 3 luglio 2023 n. 85, di conversione del Decreto Lavoro ed entrata in vigore il 4 luglio, ha prorogato al 30 settembre 2023 il diritto per i lavoratori fragili nel settore pubblico e privato di svolgere la prestazione lavorativa in modalit  di lavoro agile.

E' stato inoltre prorogato al 31 dicembre 2023 il diritto di svolgere la prestazione lavorativa in modalit  di lavoro agile per:

- i lavoratori dipendenti del settore privato che abbiano almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, in caso di sospensione o cessazione dell'attivit  lavorativa e che non vi sia genitore non lavoratore;
- i lavoratori dipendenti che, sulla base delle valutazioni dei medici competenti sono pi  esposti a rischio di contagio da Covid, in funzione dell'et  o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbidit  che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischio, accertata dal medico competente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con notizia pubblicata il 4 luglio, informa i datori di lavoro e gli intermediari abilitati che le comunicazioni relative allo smart-working dovranno essere trasmesse compilando dei template aggiornati, seguendo la procedura ordinaria sull'  applicativo disponibile al sito [servizi.lavoro.gov.it](https://servizi.lavoro.gov.it), denominato  Lavoro Agile .

<https://www.lavoro.gov.it>