



Giovedì 23/01/2020

Licenziamento per giusta causa a seguito di più fatti addebitati

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Con la sentenza n. 113 del 7 gennaio 2020 la Corte di Cassazione Civile, Sezione Lavoro, ha chiarito che, qualora il licenziamento sia intimato per giusta causa e siano stati contestati al dipendente diversi episodi rilevanti sul piano disciplinare, ciascuno di essi autonomamente considerato costituisce base idonea per giustificare la sanzione. Non è dunque il datore di lavoro a dover provare di aver licenziato solo per il complesso delle condotte addebitate, bensì la parte che ne ha interesse, ossia il lavoratore, a dover provare che solo presi in considerazione congiuntamente, per la loro gravità complessiva, i singoli episodi fossero tali da non consentire la prosecuzione neppure provvisoria del rapporto di lavoro.

<http://www.cortedicassazione.it>