



Giovedì 23/06/2022

Pari opportunità: operativo l'applicativo informatico per l'invio del Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Le aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti sono tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

Il rapporto deve essere redatto in modalità esclusivamente telematica tramite il nuovo applicativo informatico, da oggi attivo sul portale Servizi Lavoro.

Per il solo biennio 2020-2021, chiarisce il Ministero del Lavoro, il termine ultimo di trasmissione del rapporto è fissato al 30 settembre 2022, mentre, per i bienni successivi, è confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.

<https://www.lavoro.gov.it>