



Venerdi' 21/05/2021

Privacy: il dipendente deve essere correttamente informato sui sistemi aziendali in uso

A cura di: AteneoWeb S.r.l.

Sanzione di 40mila euro e obbligo di adottare le misure correttive previste.Â

CosÃ¬ il Garante Privacy si Ã¨ espresso nei confronti di una societÃ manifatturiera, che non potrÃ piÃ¹ utilizzare i dati dei dipendenti trattati illecitamente attraverso un sistema informatico in uso presso l'azienda.

La societÃ , in particolare, non aveva informato correttamente i lavoratori delle caratteristiche del sistema che aveva impiegato anche oltre i limiti stabiliti dall'autorizzazione dell'Ispettorato territoriale del lavoro.

A differenza di quanto sostenuto il sistema adottato dalla societÃ , che prevedeva l'inserimento di una password individuale sulla postazione di lavoro prima di iniziare la produzione, raccoglieva anche dati disaggregati e per finalitÃ ulteriori rispetto a quelle dichiarate nelle informative.

Il Garante quindi, ritenuto illecito il trattamento effettuato ed avendo riscontrato anche altre irregolaritÃ , ha ordinato alla societÃ di modificare le informative rese ai lavoratori, indicando nel dettaglio tutte le caratteristiche del sistema, e ha ingiunto il pagamento di una sanzione.

<https://www.garanteprivacy.it>